



# der personaldienstleister

News mit Mehrwert. Zeitarbeit im Fokus.

AUSGABE 02 • www.teampool.com



teampool CEO Ewald Ottradovetz, Marie Lehenauer, Robin Schöndorfer, Alfred Leitner (alle Lebenshilfe), Vizebgm. Konrad Pieringer

## Der Mensch braucht Arbeit teampool kooperiert mit Lebenshilfe Salzburg

Die Lebenshilfe Salzburg eröffnete im Oktober 2015 eine neue Zweigstelle in Seekirchen. Hauptnutzen des neuen Standorts ist die Nähe zu Kunden, mit denen die Lebenshilfe auch in Zukunft verstärkt kooperieren will.

In den letzten Jahren hat die Lebenshilfe Werkstätte die Kooperation mit Firmen aus der Region sukzessive ausgebaut. Besonders die Zusammenarbeit mit der Firma teampool hat dazu geführt, dass man einen neuen Standort gesucht hat, der „Drehscheibe“ für die Firmenarbeiten ist. Ziel der Kooperation ist es, Menschen mit Handicap im Rahmen ihrer Möglichkeiten gut in die Gesellschaft zu integrieren. Dabei ist Arbeit ein wichtiger Faktor, der Wertschätzung bringt und das Gefühl von „ich kann etwas, ich bin wichtiger Teil in meinem sozialen Umfeld“ erzeugt.

„In unserer Zweigstelle erledigen wir diverse Auftragsarbeiten, manche Beschäftigten gehen aber auch von hier aus direkt in die Firmen, um vor Ort zu arbeiten“, erklärt Alfred Leitner, Leiter des Werkstättenverbundes Seekirchen/Oberndorf. „Die Arbeit für Firmen hat einen hohen Stellenwert, da sie mit Anerkennung verbunden ist und

daher gern gemacht wird. Unsere Aufgabe als Lebenshilfe ist es, für jeden der Beschäftigten die passende Arbeit zu finden und Hilfestellung dabei zu geben, damit sie oder er die Aufträge selbstständig erledigen kann“.

Kreative Lösungen abseits konventioneller Wege eröffnen Menschen mit Beeinträchtigungen neue Türen, teampool Geschäftsführer Ewald Ottradovetz war einer der Ersten, der die Idee von inklusiver Arbeit mit der Lebenshilfe verwirklichte. **Alle acht Mitarbeiter der Lebenshilfe wurden von teampool angestellt und verdienen damit „richtiges“ Geld. Aber nicht nur das, sie fühlen sich dadurch auch gesellschaftlich integriert und wichtig, sind hoch motiviert und mit herzerfrischem Eifer bei der Sache.**

„Das Modell ist großartig, weil es die Arbeit unheimlich aufwertet, die Kollegen mit Beeinträchtigung aber trotzdem nicht aus dem Netz der Behindertenhilfe fallen“, erklärt Alfred Leitner.

Zur Eröffnung gabs neben vieler Worte auch viel Torte und natürlich ein Gruppenfoto am Balkon.

### 02 NEUES GESCHÄFTSFELD

teampool startet im Angestelltenbereich durch

### 02 MASTER VENDORING

Dank teampool rasche Personalbesetzungen bei Salzburger Spedition Lagermax

### 03 NOVELLE AÜG

Die wichtigsten Neuerungen in aller Kürze

### 03 FOTOWETTBEWERB

Arbeit macht Spaß. Zu sehen an den Siegerfotos des teampool Fotowettbewerbs 2015

### 04 ZEITARBEIT IN ÖSTERREICH

Aktuelle Entwicklungen und Zahlen

## Sie suchen Angestellte?

# teampool weitet sein Geschäftsfeld auf den Angestelltenbereich aus

Den umfangreichen Service von teampool gibt es jetzt auch im Angestelltenbereich. Frei nach dem Grundsatz: „Die Besten für die Besten“ startet teampool jetzt mit der Filiale in Wien durch.

### Sie suchen in folgenden Bereichen neues Personal?

Empfang, Telefonvermittlung, Call Center, Datenerfassung, Assistenz, Auftragsabwicklung, Sachbearbeitung, Marketing, Vertrieb, Einkauf, Lohnverrechnung, Buchhaltung, Controlling – unsere qualifizierten Personaldienstleister unterstützen Sie gerne und wir haben je nach Anforderung kurz-, mittel- oder langfristige Lösungen für Sie!

### Welche Möglichkeiten gibt es im Angestelltenbereich?

Wir können Ihnen aufgrund unserer umfassenden Bewerberdatenbank rasch Angestellte zur Verfügung stellen und Ihre Vakanzen im kaufmännischen Bereich besetzen.

### Verlängerte Probezeit mit Übernahmemöglichkeit

Sie wollen neue Mitarbeiter über einen längeren Zeitraum beobachten, bevor Sie sie anstellen? teampool bietet Ihnen die Möglichkeit, die Entscheidungsfindung über die Probezeit hinaus zu verlängern.

### Zeitlich befristete Einsätze

Zur Überbrückung von Urlaub, Krankenstand, Kuraufenthalt, Karenz oder zur Unterstützung bei Termindruck, Auftragspitzen, Projektarbeit.

### Direktanstellung, Fixstellenvermittlung, Personalvermittlung

Wir übernehmen die Personalsuche für Sie und Sie stellen den Mitarbeiter direkt an.

### Inseratenservice & Bewerbermanagement

Sie wollen neue Mitarbeiter verdeckt suchen? Wir schalten die Stelleninserate ohne Ihr Unternehmen namentlich zu erwähnen und leiten Ihnen die Bewerbungen weiter. Bei Bedarf übernehmen wir Ihre Evidenz- und Absageschreiben. Sie profitieren von unseren Agentur-Rabatten.

### Payroll

Sie haben den richtigen Mitarbeiter gefunden, aber keine Möglichkeit, ihn direkt anzustellen? Sie können ihn über uns anstellen und abrechnen.

### Outplacement

Sie müssen Mitarbeiter abbauen und wollen, dass sie bei ihrer Jobsuche professionell unterstützt und begleitet werden – wir sind der richtige Partner für Sie!

Gerne stellen wir Ihnen die Möglichkeiten im Angestelltenbereich in einem persönlichen Beratungsgespräch vor.



personal service gmbh



**Mag. Angelika Redlberger**  
Personaldienstleisterin  
Filialleiterin – Bereich Angestellte

Mariahilfer Straße 103/1/9-10  
1060 Wien | Austria  
T +43 50 530 1070 | F +43 50 530 1099  
M +43 664 88 44 57 68  
a.redlberger@teampool.com  
www.teampool.com

## Rasche Personalbesetzungen bei Salzburger Spedition Lagermax dank Master Vending mit teampool

Die traditionsreiche internationale Unternehmensgruppe Lagermax ist heute das größte Unternehmen in Salzburg in den Bereichen Spedition, Autotransport und Logistik und arbeitet seit 2015 mit teampool zusammen. Durch eine Master Vendor Vereinbarung wird die gesamte Unternehmensgruppe rasch mit qualifiziertem Personal versorgt.

Die beiden Vorstände der Lagermax AG, Herr Thomas Baumgartner und Herr Alexander Friesz, sind mit der bisherigen Zusammenarbeit sehr zufrieden. „Wir stehen seit Jahrzehnten für professionelle Lösungen in Transport- und Logistikfragen. Dafür brauchen wir verlässliche Partner, mit denen wir gemeinsam partnerschaftlich und auf Augenhöhe zusammenarbeiten. Unsere unterschiedlichen, spezifischen Personalanforderungen werden von den teampool Personaldienstleistern perfekt erfüllt“, teilt uns Alexander Friesz über die bisherigen Erfahrungen der neuen Kooperation mit.

Thomas Baumgartner sieht die neue Partnerschaft ebenfalls positiv: „Als international tätiger Dienstleister für die Automobilindustrie garantieren wir höchste Qualitätsansprüche und Zuverlässigkeit in Lieferzeiten mit kurzen Abstimmungszyklen. Darüber hinaus sind wir einer der führenden Express-Logistik Anbieter in Österreich und sorgen für zuverlässige Transporte mit hoher Dringlichkeit.

Unser neuer Personaldienstleistungspartner teampool stellt uns die gesamte Kompetenz bei der Rekrutierung des gewünschten Personals zur Verfügung und bedient unsere Unternehmensgruppe rasch und zuverlässig.“

Mit dem Slogan „Gemeinsam in Bewegung“ setzt die Lagermax-Unternehmensgruppe mit rund 3.000 Mitarbeitern an 53 Standorten in 12 Ländern insgesamt 395 Millionen Euro um. Nähere Informationen über unseren neuen Kunden finden Sie auf: [www.lagermax.com](http://www.lagermax.com)

Als Master Vendor koordiniert teampool die Einsätze der Zeitarbeiter, verhandelt die Preise und vereinheitlicht die Konditionen. **Mit Master Vending legt der Kunde den gesamten Aufwand in professionelle Hände und kann sich auf die eigenen Kernkompetenzen konzentrieren. In einem persönlichen Gespräch stellen wir Ihnen gerne die einzelnen Organisationsschritte zu Master Vending vor und erstellen ein individuelles Konzept sowie ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Angebot.**

Noch Fragen? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:  
Prok. Helmut Huber, MSc  
+43 50 530 9912, h.huber@teampool.com



Speditionsterminal Lagermax Salzburg

## Interview



teampool Filialeiter Martin Makovec, Peter Klehr und die beiden teampool Geschäftsführer Enrico Schnell und Ewald Ottradovetz

mit Peter Klehr, teampool Zeitarbeiter

**Wie bist du zu teampool gekommen und was war dein erster Eindruck?**

Durch einen ehemaligen Mitarbeiter von euch. Das war schon 2004 und dann wieder ab Mai 2011. Neu war für mich die Wertschätzung, die bei teampool gelebt wird. In Deutschland herrschte beim Arbeiten unter den Kollegen eher negative Stimmung, kein Lachen, keine Umgangsformen, keine Hilfsbereitschaft.

**Was ist deine Tätigkeit bei teampool?**

Arbeiten im Tiefbau, Straßenbauarbeiten, Baugeräteführer.

**Verwendest du das teampool Stundenzettel App?**

**Wenn ja, bist du zufrieden damit?**

Das App wurde mir von Martin erklärt. Vorteil: Dadurch habe ich immer alle Stundenzettel bereit, alle Stunden sind leserlich, werden sofort an alle Beteiligten übermittelt.

**Wie zufrieden bist du mit der Zusammenarbeit mit teampool?**

Ich bin sehr zufrieden, auch in punkto Arbeitssicherheit: Ausstattung mit Arbeitskleidung (S3 Schuhe, Hose und Jacke), SCP-Schulung für uns Mitarbeiter, Erstunterweisung beim Dienstvertrag. Mein Personaldienstleister ist immer für mich erreichbar. Sollte mal ein Problem sein, werden sofort Lösungen gesucht, schnell reagiert und gehandelt.

**Welches Feedback erhältst du von den Kunden?**

Meine durchgehende Beschäftigung seit 2011 beim selben Kunden und bei teampool ist ein schönes Feedback für meine Arbeitsleistung.

**Was ist der Unterschied zu anderen Zeitarbeitsunternehmen?**

Auf den Baustellen habe ich immer wieder mit Personal von anderen Zeitarbeitsunternehmen zu tun. Viele Arbeiter sind unzufrieden, da sie nicht gut betreut werden, oftmals nur kurzfristige Einsätze haben und meistens nicht regelmäßig entlohnt werden.

**Was macht teampool als Arbeitgeber attraktiv?**

Mitarbeitergespräch mit meinem Vorgesetzten, SCP-Zertifikat, Weihnachtsfeier im großen Stil, pünktliche und korrekte Entlohnung, freundlicher und menschlicher Umgang mit uns Arbeitern.

# Erinnerung zur Novelle Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)

## – die wichtigsten Bestimmungen

teampool möchte auch zukünftig Ihr verlässlicher, kompetenter und finanzstarker Partner und Arbeitgeber sein. Deshalb erinnern wir Sie mit Teilauszügen an die wichtigsten Bestimmungen, die mit der Novelle zum AÜG mit 01.01.2013 in Kraft getreten sind.

### Rückstellfristen für Zeitarbeiter

In Österreich gilt eine gesetzlich geregelte Rückstellfrist für Beschäftigterbetriebe. Die Information an den Überlasser über das Ende einer Überlassung muss 14 Tage vor Beendigung erfolgen, wenn eine Überlassung zumindest 3 Monate gedauert hat.

### Gleichbehandlung und Diskriminierungsverbote (§ 6a AÜG)

Da der Beschäftiger für überlassene Arbeitskräfte im Sinne der Gleichbehandlungsvorschriften und Diskriminierungsverbote als Arbeitgeber gilt, ist jegliche Diskriminierung hinsichtlich Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion/Weltanschauung, Alter und sexueller Orientierung bei der Auswahl der Mitarbeiter; bei Beendigung der Überlassung und sonstigen Arbeitsbedingungen verboten. Bei Verstößen gegen die Gleichbehandlungsvorschriften ist mit erheblichen Schadenersatzforderungen zu rechnen.

### ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (§ 9)

Als Beschäftiger sind Sie künftig verpflichtet, die Überlasser über die relevanten Sicherheits- und Gesundheitsschutz-Dokumente nachweislich zu informieren. Weiters sind Sie verpflichtet, vor der Überlassung sowie vor jeder Änderung der Verwendung von überlassenen Zeitarbeitern nachweislich schriftlich folgende Informationen an die Überlasser weiterzugeben:

1. Erforderliche Eignung und Fachkenntnisse für die Tätigkeit sowie besondere Merkmale des zu besetzenden Arbeitsplatzes.
  2. Erforderliche gesundheitliche Eignung für den zu besetzenden Arbeitsplatz oder die vorgesehene Tätigkeit.
  3. Die für den Arbeitsplatz oder die vorgesehene Tätigkeit relevanten Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumente.
- Als Überlasser sind wir verpflichtet, die Arbeitnehmer vor einer Überlassung über die Gefahren, denen sie ausgesetzt sein können, über die erforderliche Eignung oder Fachkenntnisse sowie über die Notwendigkeit von Eignungs- und Folgeuntersuchungen nachweislich schriftlich zu informieren.

### Regelung für grenzüberschreitende Überlassung (§ 10a AÜG)

Diese regelt die verpflichtende Einhaltung der österreichischen Standards sowie der geltenden Kollektivverträge (AKÜ) samt allen angeführten Regelungen (wie z. B. Entgeltfortzahlung bei Krankheit/Unfall, Diäten, bezahlter Urlaub, Kündigungsfristen, Kündigungsschädigung, etc.) auch für ausländische Arbeitskräfteüberlasser, sofern Ansprüche nach dem Recht des Heimatstaates nicht günstiger sind. Sollten Sie sich für eine Kooperation mit Zeitarbeitsunternehmen aus dem Ausland (z. B. Polen, Ungarn) entschließen, berücksichtigen Sie bitte Folgendes: Nach § 12 Abs 3 AÜG sind Sie als Beschäftiger verpflichtet, grenzüberschreitend überlassene Arbeitskräfte über die maßgeblichen Umstände der Beschäftigung nachweislich zu informieren. Das heißt, dass auch Sie neben dem ausländischen Überlasser eine Überlassungsmitteilung mit allen relevanten Angaben erstellen müssen. **Tipp:** Diese schriftliche Informationsmitteilung sollten Sie vom Zeitarbeiter unterschreiben lassen.

Nach § 13 Abs 8 AÜG hat der Beschäftiger – wenn Arbeitskräfte aus dem EWR-Raum an ihn überlassen werden – Aufzeichnungen über die überlassene Arbeitskraft, Beginn und Ende der Überlassung sowie über die Überlasser zu führen. Diese Aufzeichnungen und Ausfertigungen der Mitteilung nach § 12 Abs 3 sind fünf Jahre (vorher nur drei) nach der letzten Eintragung aufzubewahren.

Weiters hat der Beschäftiger – wenn Arbeitskräfte aus dem EWR-Raum an ihn überlassen werden – die Meldepflichtung nach § 13 Abs 4 zu erfüllen.

**Achtung:** Die vollständige Meldung muss innerhalb von zwei Monaten ab Fälligkeit übermittelt werden; ansonsten droht eine drastische Verwaltungsstrafe!

### Information des Beschäftigers an den Überlasser (§ 12 AÜG)

Der Beschäftiger hat den Überlasser bzw. die überlassene Arbeitskraft verpflichtend über offene Stellen im Betrieb zu informieren und diese auch überlassenen Arbeitskräften zugänglich zu machen.

### Auflösungsabgabe

Um zusätzliche finanzielle Mittel für die Wiedereingliederung von Arbeitslosen bereitstellen zu können, hat der Gesetzgeber die Einführung einer „Auflösungsabgabe“ (aktuell 118 €) beschlossen. Diese Abgabe haben Dienstgeber grundsätzlich dann zu entrichten, wenn ein arbeitslosenversicherungspflichtiges Dienstverhältnis ab 01.01.2013 vom Arbeitgeber beendet wird und ist mit der Lohnabrechnung an die Krankenkasse zu entrichten.

Ihr persönlicher Personaldienstleister informiert Sie gerne auch ausführlicher über die Novelle des AÜG.

## Die Sieger des teampool Fotowettbewerbs

Bereits zum zweiten Mal waren die Zeitarbeiter von teampool aufgerufen, an einem Fotowettbewerb teilzunehmen. Bedingung war neben dem aufrechten Dienstverhältnis mit teampool noch, dass das

Foto den Arbeitskontext und teampool Bekleidung zeigen musste. Mehr als 200 Einsendungen zeugen von Kreativität beim Fotografieren und Spaß an der Arbeit – in den unterschiedlichsten Branchen.

Zu gewinnen gab es 12 x Hotel-Gutscheine als Hauptgewinn für die Sieger und für alle weiteren Teilnehmer eine teampool Powerbank. **Voila, hier sind die Siegerfotos!**



Maik K.



Emil C.



Mihaly N.



Reinhard L.



Peter K.

# Aktuelle Entwicklung der Zeitarbeit in Österreich

In Österreich arbeiten aktuell laut einem Bericht von InfAction Consulting 3,376 Millionen Menschen. Gegenüber dem Vorjahreszeitraum bedeutet dies ein erfreuliches Plus von 24.944 Beschäftigten. In der Zeitarbeit sind insgesamt 75.176 Arbeitnehmer beschäftigt. Der Anteil der Zeitarbeit an der Gesamtbeschäftigung beträgt damit 2,23 %. Die Entwicklung der letzten Jahre ist aus nebenstehender Abbildung ersichtlich.

InfAction hat für den Verband der österreichischen Personaldienstleister erhoben, dass 50 % der österreichischen Zeitarbeitnehmer vorher arbeitslos waren und nun durch Zeitarbeit einen geregelten Arbeitsalltag nachgehen können. Die Chance, vom Unternehmen übernommen zu werden, ist für Zeitarbeitnehmer besonders groß.

Stolze 52 % wechseln von Zeitarbeit direkt in die Stammebelegschaft von Unternehmen. Damit übernehmen die heimischen Personaldienstleister eine wichtige Rekrutierungsfunktion und schaffen die Möglichkeit für ein näheres Kennenlernen zwischen Zeitarbeitnehmern und Unternehmen.

## Positionierung von teampool

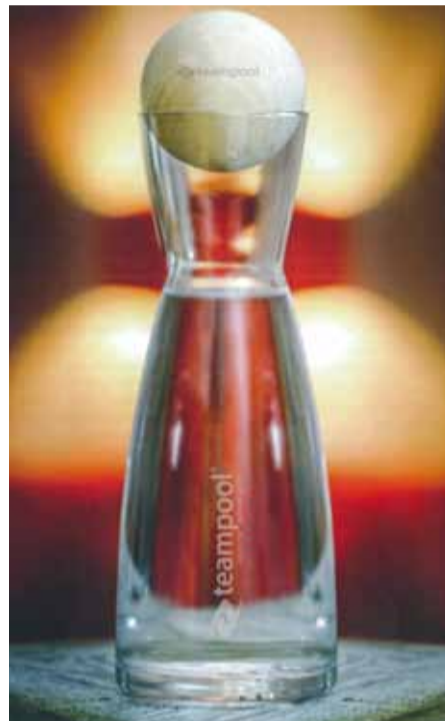
Im Geschäftsjahr 2014 erzielte teampool mit einem Höchststand von über 1.000 Beschäftigten einen Umsatz von 34,1 Millionen Euro und konnte sich damit unter den **TOP 10 der Personaldienstleister in Österreich** positionieren. Für heuer wird trotz leicht rückläufigem Branchentrend ein Umsatzplus von mehr als 20 % erwartet, damit wird teampool seinen Marktanteil deutlich erhöhen.

## Wasser – unser aller Lebensquell

Haben Sie schon einmal darüber nachgedacht, wie wichtig Wasser als Lebensmittel ist? Wenn man der Evolution glauben darf, stammen wir alle ursprünglich aus dem Wasser, unser Körper besteht heute noch zu über 90 % aus Wasser und ohne Wasser können wir nur wenige Tage überleben.

Deshalb ist Wasser so wichtig und es ist auch die beste Form, Flüssigkeit zu sich zu nehmen. Im Allgemeinen kann man sagen, dass Menschen zu wenig Wasser trinken und dass jede und jeder seine eigene Strategie finden muss, wie sie oder er genügend trinkt.

Einer, der sich mit Wasser intensiv beschäftigte und auch sehr gut auskannte, war Viktor Schaubberger, dem heute ein Museum in Bad Ischl gewidmet ist. Schaubberger prophezeite schon vor 80 Jahren,



## Seit der SCP-Zertifizierung der teampool personal service gmbh im Frühjahr 2015 hat sich viel getan

Alle teampool Personaldienstleister erhielten eine Ausbildung für operative Führungskräfte gemäß SCC und bestanden die Prüfung durch den TÜV Austria.

Zusätzlich durchliefen bis zum Stichtag 30.10.2015 insgesamt rund 335 Zeitarbeiter die Schulung und „SGU-Prüfungen für operative Kräfte“ gemäß SCC. Diese zusätzliche Unterweisung folgt der Grundunterweisung der Mitarbeiter bei Eintritt in das Dienstverhältnis. Die SGU-Schulungen und -Prüfungen finden im 3-Monats-Rhythmus in allen teampool Filialen in Österreich statt. Es werden alle Facharbeiter, die länger als 3 Monate bei teampool tätig sind, dazu eingeladen.

Schwerpunkte der SGU-Schulungen und -Prüfungen sind unter anderem:

- 1.) Unfälle, Sturz und Fall vermeiden
- 2.) PSA korrekt anwenden
- 3.) Bewusstsein für rechtliche Vorgaben und Dokumentationen schaffen.

Im Vortragsteil zu Recht und Dokumentationspflichten gab es die meisten Aha-Erlebnisse für unsere Zeitarbeiter. Insbesondere die Aufteilung der Verantwortung zwischen Überlasser und Beschäftigter oder die reichhaltigen Pflichten zu nachweislichen Unterweisungen waren bis dato für viele unserer Mitarbeiter nicht in der Dimension bekannt, die der Gesetzgeber fordert.

Die Mitarbeiter werden in den Schulungen auch aufgefordert, sich immer wieder die Homepage der AUYA und der Arbeitsinspektion anzusehen und zu nutzen.

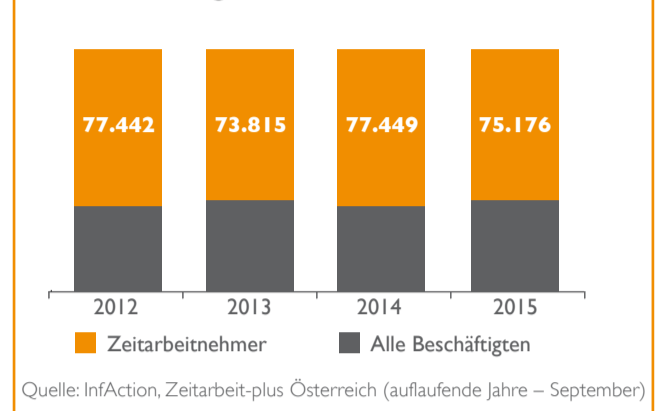
Damit bleiben sie auch nach unseren Schulungen am Stand der Sicherheitstechnik und des Rechts. Das ist deshalb besonders wichtig, weil in den Jahren 2014 und 2015 viele Änderungen (Ersthelfer; PSA-Verordnung, Evaluierungszusendung der Beschäftigter an Überlasser; Gefahrenstoffkennzeichnung, etc.) im ArbeitnehmerInnenschutzgesetz vorgenommen wurden. Auch die Verwechslung mit deutschen Vorschriften ist oft ein Umstand, den es aufzuklären gilt.

Die Erfolgsquote bei den Prüfungen liegt bei 100 % und alle SGU geprüften Facharbeiter erhalten eine Prüfungsbescheinigung, die im deutschsprachigen Raum zehn Jahre gültig ist. Die Schulungen und Prüfungen werden vom externen Sicherheitsfachmann, Herrn Ing. Hans Jörg Horky, durchgeführt.

Herr Ing. Horky ist seit 2005 ausgebildete und geprüfte Sicherheitsfachkraft und begleitete die teampool personal service gmbh auf dem Weg zur SCP-Zertifizierung und darüber hinaus.

**Mit der SCP-Zertifizierung und der Ausbildung unserer externen Mitarbeiter kommen wir einer noch sicheren Arbeit durch unsere Mitarbeiter bei unseren Kunden ein gutes Stück näher.**

Anzahl Beschäftigte und Zeitarbeitnehmer 2012 – 2015



dass Wasser bald wertvoller und teurer sein würde als Wein. Ganz so weit ist es noch nicht, aber es gibt bereits viele Gegenden auf der Erde, wo man Trinkwasser kaufen muss, weil das Leitungswasser, das zur Verfügung steht, zum Trinken nicht geeignet ist. teampool hat heuer 700 Wasserkaraffen verschenkt, um auf diesen Gesundheitsaspekt hinzuweisen und zum Wassertrinken zu animieren. Ein erwachsener Mensch sollte täglich zwei bis drei Liter Wasser trinken. Gerade im Winterhalbjahr, wo Heizungsluft die Haut austrocknet, merkt man Wassermangel schnell.

**Wer täglich den Inhalt dieser Karaffe trinkt, tut was Gutes für sich, seinen Wasserhaushalt und seine Gesundheit.**



## Impressum

Medieninhaber & Veröffentlicher:  
teampool personal service gmbh  
Salzburger Straße 7, 5301 Eugendorf  
+43 50 530 9900, marketing@teampool.com  
[www.teampool.com](http://www.teampool.com)

In Kooperation mit